

8. juni 2022

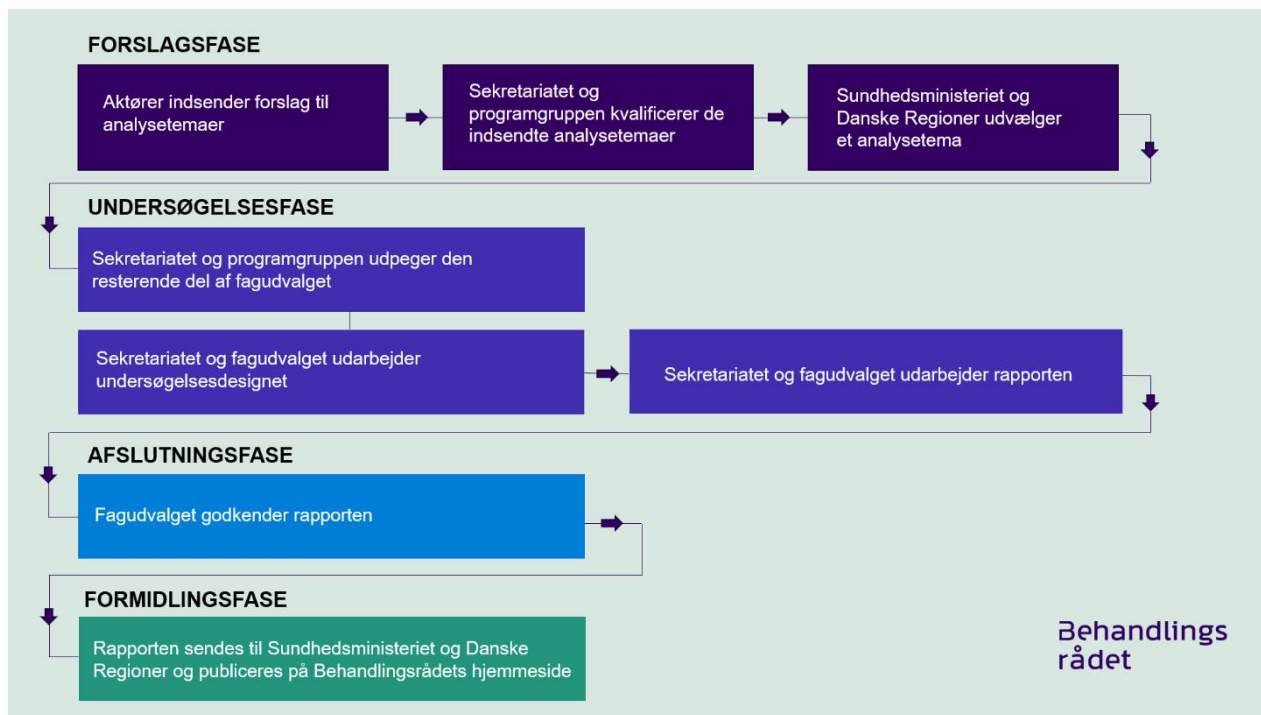
## Introduktion til arbejdet i Behandlingsrådets fagudvalg for analyser vedr. ulighed i sundhed

Følgende er en introduktion til, hvad det indebærer at sidde med i et fagudvalg i Behandlingsrådet. Der gives bl.a. et indblik i fagudvalgets opgaver samt en beskrivelse af det tidsforbrug, som forventes af det enkelte fagudvalgsmedlem. Derudover er der en introduktion til de dokumenter, som beskriver det specifikke arbejde i fagudvalget. Afslutningsvis henvises der til Behandlingsrådets habilitetspolitik.

### Etablering af fagudvalg

Når Sundhedsministeriet og Danske Regioner årligt udvælger næste års analysetema, opstarter Behandlingsrådets sekretariat processen med at etablere et fagudvalg. Et fagudvalg sammensættes dels af en programgruppe, bestående af repræsentanter, der er udpeget for en treårig periode, dels af repræsentanter, der udpeges med afsæt i det konkrete analysetema. Målet er, at fagudvalget har de nødvendige faglige kompetencer i relation til analysens tematik, og samtidig er i stand til at sikre synergi og sammenhæng mellem de årlige analyser. Figur 1 viser hele forløbet fra forslag til den færdige rapport.

Figur 1 Oversigt over analysens fire faser.



## Fagudvalgets kommissorium og analysetema

Der er udarbejdet et kommissorium for det pågældende fagudvalg. I kommissoriet er formålet med fagudvalget og dets faglige sammensætning beskrevet.

Udgangspunktet for fagudvalgets arbejde er et analysetema, der er kvalificeret af sekretariatet og godkendt af Sundhedsministeriet og Danske Regioner. Analysetemaet beskriver de overordnede rammer samt undersøgelsens relevans og formål.

## Fagudvalgets opgaver

På baggrund af det valgte analysetema udarbejder Sekretariatet i samarbejde med fagudvalget et undersøgelsesdesign, der opstiller analysens formål samt de undersøgelsesspørgsmål, der skal besvares. Fagudvalget har mulighed for at påvirke og ændre fokus for analysen indenfor rammerne af det analysetema, som er godkendt af opdragsgiver.

Undersøgelsesdesignet beskriver, hvordan Sekretariatet og fagudvalget vil udarbejde analysen. For eksempel skal Behandlingsrådets sekretariat og fagudvalget fastlægge den metodiske tilgang, der skal anvendes.

På baggrund af analysen, skal parterne i fællesskab udarbejde en rapport, der opsummerer de væsentligste fund. Det skriftlige arbejde varetages fortrinsvist af Sekretariatet. Fagudvalget godkender rapporten, før den afsendes til Sundhedsministeriet og Danske Regioner. Rapporten publiceres på Behandlingsrådets hjemmeside.

## Bistand fra sekretariatet

Sekretariatet varetager en stor del af det forberedende arbejde for fagudvalget. Sekretariatet udarbejder udkast til de dokumenter, som fagudvalget drøfter og validerer på møderne. Dermed er selve skrivearbejdet for fagudvalgets medlemmer minimalt. Derudover understøtter Sekretariatet fagudvalgets arbejde i form af facilitering af den samlede proces og relevante metodiske kompetencer.

## Tidsforbrug

Normalt udarbejdes Behandlingsrådets analyser vedr. ulighed i sundhed henover en periode på 12 måneder. Da analyserne for 2022 og 2023 udarbejdes under samme temaramme, nedsættes det første fagudvalg imidlertid for en periode på ca. 17 måneder, fra august 2022 til december 2023.

Fagudvalgsmedlemmerne forventes at deltage i 8-10 fagudvalgsmøder i denne periode. På trods af at analyserne udarbejdes under samme temaramme, skal der afleveres en rapport både i december 2022 og 2023. Behandlingsrådets sekretariat er opmærksom på tidlig planlægning af fagudvalgets møder.

Fagudvalgets medlemmer forventes at skulle bruge mellem 6-15 timer i forbindelse med afholdelse af hvert fagudvalgsmøde (transporttid er ikke indregnet). Tidsforbruget dækker over forberedelsestid og gennemlæsning af fremsendt materiale forud for møderne samt selve møderne.

Møder i fagudvalgene afholdes både som fysiske og virtuelle møder, ligesom møderne kan være kortere møder eller heldagsmøder.

## Behandlingsrådets habilitetspolitik

Alle fagudvalgsmedlemmer skal leve op til Behandlingsrådets [habilitetspolitik](#) og [fortrolighedspolitik](#).

Behandlingsrådets habilitetspolitik beskriver Behandlingsrådets holdninger til habilitetsspørgsmål både for medlemmer af fagudvalget og for ansatte i Sekretariatet. Habilitetspolitikken skal modvirke konkrete usaglige hensyn i rapporten. Den skal også skabe gennemsigtighed og tillid i bredere forstand til Behandlingsrådet som organ og til Behandlingsrådets arbejde.

Når et fagudvalgsmedlem er udpeget, vil medlemmet modtage en anmodning om at udfylde en habilitetserklæring via Behandlingsrådets hjemmeside.